

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ**

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

**Кафедра гражданского процесса
и трудового права**

ВОЛЬСКАЯ
Оксана Александровна

**Материальная ответственность работников в трудовом
праве**

Дипломная работа

Научный руководитель:
Старший преподаватель
Д.В. Скородулин

Допущена к защите:

«__»_____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права

кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составил 63 страницы, в процессе исследования было использовано 42 источника.

Перечень ключевых слов: НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА, УЩЕРБ, ПОЛНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, КОЛЛЕКТИВНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ДОГОВОР О ПОЛНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Материальная ответственность в трудовом праве является важной составляющей правового статуса работника и работодателя, существенным элементом трудового договора.

Нормы о материальной ответственности обеспечивают соблюдение дисциплины труда, профилактику неправомерного поведения. При возмещении ущерба устраняются последствия нарушения имущественных прав сторон, чем достигается и восстановительный эффект правового регулирования. Установление специальных условий привлечения к ответственности работника и правил возмещения вреда работодателем создает гарантии сохранности имущества работодателя от порчи, уничтожения, утраты и т.д., а заработной платы - от незаконных удержаний.

Именно поэтому детальное исследование основных элементов материальной ответственности, условий привлечения к материальной ответственности и анализ законодательства, в частности анализ тех норм, которые требуют внесения изменений, представляется актуальной и насущной задачей.

Цель работы – дать характеристику материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю, основаниям ее возникновения и порядку определения размера ущерба.

В работе сделаны предположения о возможности внесения изменений и дополнений в трудовое законодательство, с целью конкретизации некоторых вопросов. Это в дальнейшем позволит защитить права и законные интересы, как нанимателей, так и работников и тем самым избежать возникновения спора.

ZUSAMMENFASSUNG

Der Umfang der Diplomarbeit betrug 63 Seiten, die in der Forschung verwendet wurden 42 Quellen.

Eine Liste der wichtigsten Wörter: der ARBEITGEBER, der ARBEITNEHMER, MITARBEITER HAFTUNG, SCHÄDEN DIE VOLLE HAFTUNG, MIT BESCHRÄNKTER HAFTUNG, KOLLEKTIVHAFTUNG, VERTRAG DIE VOLLE HAFTUNG, DES ARBEITSRECHTS.

Haftung im Arbeitsrecht ist ein wichtiger Bestandteil des rechtlichen Status der Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber, ein wesentliches Element des Arbeitsvertrags.

Die Vorschriften über die Haftung durchzusetzen Arbeitsdisziplin, die Vermeidung von Fehlverhalten. Wenn Schäden beseitigt sind Folgen der Verletzung der Eigentumsrechte der Parteien und erreichte damit den Abbau und die Wirkung der gesetzlichen Regelung. Einrichtung von Sonderbestimmungen, um die Arbeitnehmer und Arbeitgeber Wiedergutmachungsvorschriften zu verfolgen schafft eine Garantie für die Sicherheit des Arbeitgebers Eigentum vor Beschädigung, Zerstörung, Verlust, etc., und die Löhne - von der das rechtswidrige Festhalten.

Deshalb ist eine detaillierte Studie über die wichtigsten Elemente der Haftung, Begriffe zu bringen, die Haftung und die Analyse der Rechtsvorschriften, insbesondere die Analyse der Regelungen, die Änderung erfordern, so scheint es relevant und dringend.

Zweck - um die Haftung von Arbeitnehmern für Schäden, die vom Mieter verursacht zu charakterisieren, die Gründe für ihr Auftreten und das Verfahren für die Bestimmung der Höhe des Schadensersatzes.

Das Papier Annahmen über die Möglichkeit, Änderungen und Änderungen des Arbeitsrechts, um einige Probleme geben. Dies wird dazu beitragen, die Rechte und legitimen Interessen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer zu schützen und damit einen Rechtsstreit zu vermeiden.